

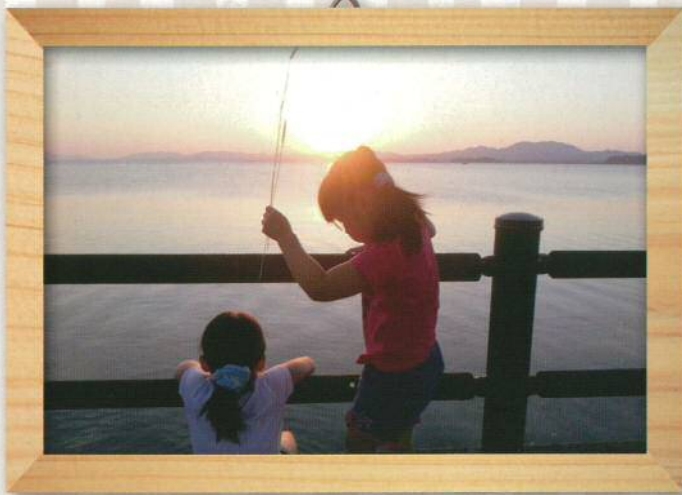
＼ 従 業 員 の 子 育 て を 応 援 し ま す /

こころカンパニー

しまね子育て応援企業情報誌

Vol. 9

イクボス



CONTENTS

P2 イクボスを満口知事が表彰しました

P3 こころイクボス表彰

受賞者インタビュー

- 青戸 亨さん
- 古志野 純子さん
- 寛重 正樹さん
- 重森 千枝さん

P7 こころカンパニー認定企業一覧

P8 こころカンパニー認定の流れ



イクボス^を

溝口知事が表彰しました。

島根県では、仕事と子育ての両立支援を進めるため、部下の仕事と子育ての両立を支援し、かつ業務効率を上げるなどの工夫をしている上司「イクボス」を募集し、特に優れた取り組みをされている4名の方を表彰しました。

受賞者のみなさん

青戸 亨さん
(社会福祉法人島根ライトハウス 理事長)

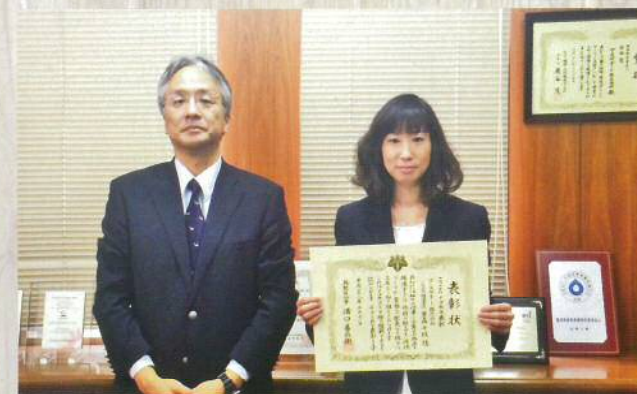
古志野 純子さん
(株式会社長岡塗装店 常務取締役)

實重 正樹さん
(アサヒ工業株式会社 代表取締役)

重森 千枝さん
(アースサポート株式会社 CSR推進室長)



左から、實重 正樹さん、青戸 亨さん、知事、古志野 純子さん



左から、子ども・子育て支援室長、重森千枝さん
※表彰式を欠席された重森さんには、子ども・子育て支援室長から表彰状を贈呈しました。

イクボス
インタビュー

青戸 亨さん

社会福祉法人島根ライトハウス
(社会福祉事業・松江市)
役職：理事長
部下の人数：300名



「イクボス」としての
取り組みを教えてください。

部下の仕事と子育ての
両立への配慮・工夫について

育児休業の取りやすい職場環境作り
に努めています。その成果もあり、直
近の五年間において、女性職員の育児
休業取得率は100%です。気兼ねな
く育児休業が取れる環境になっていま
す。また、男性の育児休業の取得を促
進するために、育児休業の一部を有給
化しました。おかげで、男性の取得者
も出てきています。

業務効率を上げるための
工夫について

育児休業や短時間勤務によって職場
のマンパワーに制限が発生する中、記
録業務の電子化を行い、少ない人数で
も業務が行えるような仕組みを作りま
した。また、業務の改善だけではなく、
職員のモチベーションアップによる業
務効率の向上を狙って、年次有給休暇
の計画取得制度を策定しました。より
良い仕事をするためには、余暇や家庭
生活の充実が必要であるという考え
で、職員のワーク・ライフ・バランス
の充実にも取り組んでいます。

自らの仕事と

生活の充実に対する工夫について

自らの仕事と生活の充実を図るため
に、常に心の余裕を大事にしていま
す。気持ちを分け与えられる心の余裕
ですね。誠心誠意をもって人を支える
福祉の仕事において、心の余裕は非常
に大切です。そして、その余裕は、自
らの生活の安定と満足感から生まれる
ものと思っています。自分自身が一杯
いっぱいにならないように、心身のリ
フレッシュを図るよう心がけていま
す。

「イクボス」がもたらすメリット
について教えてください。

仕事と子育ての両立支援に関する取
り組みを当社のホームページや情報誌
等で広報することによって、求職者が
増加するといったメリットがありまし
た。こころカンパニーに認定された
時が特に顕著でしたが、求職者の方に
仕事をしながらも安心して子育てが
できる職場と認識してもらえること
で、会社の信用度がアップし、それが
求職者の増加につながっていると感じ
ています。人材難である福祉の業界に
おいて、今後も求職者を確保していく
ことは非常に大切であり、そういった
点では、このメリットはとても大きい
と思っています。

「イクボス」として心がけて

いることを教えてください。

職員の子育て環境の整備はもちろん

ですが、様々な場面で「子育て支援」
という言葉を発信しています。次世代
を担う子どもたちが健全な環境の中
で成長することは、とても大切なことだ
と思っています。「子育て支援」とい
う言葉を発信することによって、子ど
もを安心して産み育てることができ
る環境の整備の大切さを伝えていきま
いですね。

部下からの推薦メッセージ



亀山 俊介さん

職員が働
きやすく、
長く働ける
職場となる
ため、子育
て支援を中
心としたワーク・ライフ・バランスの
充実として、手当や制度の創設を行い、
職場環境の改善に努めていたたいとい
ます。また、私も青戸理事長の声掛け
もあり、第三子が生まれたときに二日
間ですが、育児休業をとりました。利
用者の幸せの波及はもちろんです。利
その支援を行う職員も大切に考えてく
れている素敵なイクボスです。



古志野純子さん

株式会社長岡塗装店

(建設業・松江市)
役職：常務取締役
部下の人数：24名



「イクボス」としての
取り組みを教えてください。

部下の仕事と子育ての
両立への配慮・工夫について

子どもの看護休暇五日間（特別有給休暇）の対象年齢を高校就学中までとし、一回を三十分単位で取得できるようにしました。必要な時に必要な時間だけ複数回取得できることで、仕事への支障が最少で抑えられ、個人にとっても会社にとっても良い結果となりました。また、保育料について、三分の一を補助（病後児保育に掛かる費用の三分の一も）するようにしています。また、育児中の世代を応援してくれる年配の社員を大切にしている制度も工夫しています。その他にも、社員が繁忙な時は会社に子どもを連れていき、上司が一時的に子どもを見守るようにしています。

業務効率を上げるための
工夫について

正・副担当制度や情報の共有化を図り、一人しかわからない仕事をなくすようにしています。また、全員のスケジュールをネットワークで共有し、休暇の情報を関連部署で回覧・掲示することによって、伝えておくこと、聞いておくことを休暇に入る前に確認するようにしています。それ以外にも、SEEを雇用し、自社にあったシステムを最短時間で作製し、無駄をなくすようにしたり、資格試験を奨励し、常に上質な仕事を早くできるように努めています。

自らの仕事と
生活の充実に対する工夫について

人から学ぶことを大事にしている中で、その機会を逃さないようにいつも時間を作れることを前提として、常に前倒しで仕事に向かうようにしています。また、部下に必要な性を説明し、堂々と休暇を取るようにもしています。仕事の繁忙を理由にしてあきらめることがなるべくないようにしています。

「イクボス」がもたらすメリット
について教えてください。

色々ありますが、一番のメリットは働き方の改革が進んだことです。社員の抱える問題に配慮しながら、組織の目標も達成するという命題に立ち向かうことで、急な休みによる欠員が出ても仕事が滞らない仕組みが整ってきています。人材難の建設業界において、会社が社員のワーク・ライフ・バランスに配慮することは、社員の確保のためにも今後一段と重要になってきます。人件費等の増加というデメリットを指摘される方もいらっしゃいますが、私は、それをはるかに上回るメリットがあると考えています。

社員が会社を辞めずに働き続け、様々な資格を持つ社員が増えること、仕事の質の向上、会社の技術力の向上につながります。それは、会社の競争力の向上にもつながり、会社の経営にとって大きなプラス効果をもたらしてくれそうです。以前は下請け工事が主でしたが、最近では、当社の仕事を信頼していただき、直接仕事を請け負うことが増えました。これも働き方改革が大きな要因だと考えています。

「イクボス」として心がけて
いることを教えてください。

社員と積極的にコミュニケーションを取ることを大事にしています。とにかく顔を見て、相手の目を見て話すようにしています。社員の中には、色々な事情を抱えた人がいますし、その人たちのことを知らないで、何をどう配慮すれば良いのか分かりません。もちろん話したくないこともあります。そこで、その点には十分に注意を払った上で、色々話しをするようにしています。社員の仕事以外の事情を知ることによって、はじめてその社員一人ひとりに合ったワーク・ライフ・バランスへの配慮が可能になると考えています。

部下からの推薦メッセージ



有本 裕子さん

古志野常務は、「社員の成長が会社の成長の幸せが会社の成長の幸せが会社」の言葉を大切にされています。社員全員が仕事とプライベートの両方を充実させられるように、常に一人ひとりの状況に配慮し、共に考え一緒に前に進んでくれます。時には厳しく、また女性らしい柔軟な発想で社員を導いてくれます。いつでも失敗を恐れず突き進む行動力は本当に頼りになり、我々の手本でもあります。プライベートでは趣味の日本舞踊や料理を楽しみ、女性としてとても憧れる存在でもあり、信頼できる上司です。

實重 正樹さん

アサヒ工業株式会社

(建設業・松江市)
役職：代表取締役
部下の人数：23名



「イクボス」としての
取り組みを教えてください。

部下の仕事と子育ての
両立への配慮・工夫について

子の看護休暇（子ども一人あたり五日／年）の有給化や、それらを利用できる従業員を中学校就学前の子を持つ従業員にまで拡充、また、中学校就学前の子を持つ従業員が利用できる学校行事休暇（有給休暇）を設けたりと、子育て世代の部下が積極的に子どもと関われるようにしています。また、制度のみではなく、個人面談等で従業員の家庭状況について話をする機会を持ち、子育て支援制度を利用しやすい風土作りにも努めています。

業務効率を上げるための
工夫について

各部書の責任者と担当リーダーがそれぞれの仕事の進捗や状況を報告する月例会議や、全員が今週の自分の動きを連絡する週明けの朝礼により、情報共有ができる仕組みを作っています。誰かが休んでもお互いにフォローできる体制にしています。

自らの仕事と
生活の充実に対する工夫について

自らが率先して、小学校のPTA会長、自治会の活動、消防団活動、ボラ

自らの仕事と
生活の充実に対する工夫について

人から学ぶことを大事にしている中で、その機会を逃さないようにいつも時間を作れることを前提として、常に前倒しで仕事に向かうようにしています。また、部下に必要な性を説明し、堂々と休暇を取るようにもしています。仕事の繁忙を理由にしてあきらめることがなるべくないようにしています。

「イクボス」がもたらすメリット
について教えてください。

色々ありますが、一番のメリットは働き方の改革が進んだことです。社員の抱える問題に配慮しながら、組織の目標も達成するという命題に立ち向かうことで、急な休みによる欠員が出ても仕事が滞らない仕組みが整ってきています。人材難の建設業界において、会社が社員のワーク・ライフ・バランスに配慮することは、社員の確保のためにも今後一段と重要になってきます。人件費等の増加というデメリットを指摘される方もいらっしゃいますが、私は、それをはるかに上回るメリットがあると考えています。

社員が会社を辞めずに働き続け、様々な資格を持つ社員が増えること、仕事の質の向上、会社の技術力の向上につながります。それは、会社の競争力の向上にもつながり、会社の経営にとって大きなプラス効果をもたらしてくれそうです。以前は下請け工事が主でしたが、最近では、当社の仕事を信頼していただき、直接仕事を請け負うことが増えました。これも働き方改革が大きな要因だと考えています。

「イクボス」がもたらすメリット
について教えてください。

弊社の経営理念である「付加価値の高い人創り」につながるのだと思います。イクボスとして従業員のワーク・ライフ・バランスに配慮することで、会社と従業員に一体感が生まれ、より良い仕事ができていると思いますし、長く働いてもらえることで会社の技術力の向上にもつながっていると思います。従業員の皆さんに「アサヒ工業で働いて良かった」と思ってもらえるような会社が理想ですね。また、人材不足の建設業界において、技能者になりたい、職人になりたいという若い人材を確保することはすごく大変ですが、その面でも、イクボスとして従業員のワーク・ライフ・バランスに配慮することは、とてもメリットがあると思っています。

「イクボス」として心がけて
いることを教えてください。

現在、短時間勤務制度を利用させていただき、慣れない子育てだからと色々配慮をしていただいています。また、子どもが病気になった時は、子の看護休暇等の有給休暇制度を利用していただいています。就業規則の見直しもしていただき、より子育てしやすい環境になりました。私以外の従業員も子の看護休暇や学校行事休暇、有給休暇を積極的に取得しています。社長自らが子育てに積極的であるため子育て世代の従業員は遠慮なく子どもとの時間を楽しむ事ができています。この様な環境作りを努めていただき、感謝しています。



川上真理子さん

部下からの推薦メッセージ

社員に対して、PTA活動や消防団活動等、仕事以外の活動に積極的に参加するように勧められています。良い仕事をするためには、仕事以外の活動での経験も大切だと自身の経験から実感しています。そういう経験が回りまわって仕事に生きてくれることを期待しています。

こころカンパニー 認定でイメージアップ!

現在、263社が「こころカンパニー」の認定を受けています。

認定企業一覧 (263社) (各認定企業の業種・取り組み内容等は、ホームページをご覧ください。) (平成28年2月末日現在)

認定番号	企業名	所在地	認定番号	企業名	所在地	認定番号	企業名	所在地	認定番号	企業名	所在地
1	株山陰合同銀行	松江市	79	南三島工業所	松江市	152	株佐藤工務店	出雲市	221	株堀工務店	大田市
2	株長岡塗装店	松江市	80	南吉川工務店	奥出雲町	153	株フクダ	出雲市	222	南角田工務店	松江市
5	南ムラタ	安来市	81	株安部建設	奥出雲町	154	株中山工務店	浜田市	223	モリタ工業株	松江市
6	公社益田市医師会	益田市	82	株トガノ建設	出雲市	155	南大谷建設	浜田市	224	南スエヨシ建設	出雲市
7	平井建設株	安来市	83	株シンコー工業	出雲市	156	株須山商事	大田市	225	株中央ビルサービス	出雲市
8	株ジュンテンドー	益田市	84	大軌建設株	松江市	157	株佐藤工務所	奥出雲町	226	株陶山建設	雲南市
9	三菱農機株	松江市	85	南高島組	雲南市	159	双葉建設株	松江市	227	株渡部工務店	安来市
11	株一畑百貨店	松江市	86	内藤建設工業株	出雲市	160	株浜村建設	出雲市	228	株山本工務店	出雲市
12	社会保険労務士村松事務所	松江市	87	株はたの産業	大田市	161	和光工業株	松江市	229	南木村組	出雲市
13	南本田商店	雲南市	88	南松雲建設興業	松江市	162	南石原組	出雲市	230	南柳楽工業	出雲市
14	マルハマ食品株	浜田市	89	株シマダ技術コンサルタント	安来市	163	株小畑建設	出雲市	231	株内田工務店	奥出雲町
15	松江連合青果株	松江市	90	南松雲土木	松江市	164	新宮探石南	出雲市	232	山口建設株	出雲市
16	今井産業株	江津市	91	山陰フォーラム株	出雲市	165	福島根ライトハウス	松江市	233	東洋設備南	浜田市
18	昭和開発工業株	出雲市	92	株ヒロクニ建設	出雲市	166	南マルイチ工業	松江市	234	南定立建設	安来市
20	稗田産業南	大田市	93	徳栄建設株	益田市	167	株倉橋工務店	出雲市	235	南桑原塗装店	松江市
21	株出雲村製作用	出雲市	94	寺本労務管理事務所	松江市	168	今岡工業株	出雲市	236	湯の川温泉有限責任事業組合	出雲市
22	山陰総業南	松江市	95	株島根富士通	出雲市	170	株金見工務店	松江市	237	安野産業株	益田市
23	備いそたけ保育園	大田市	96	株布村工務店	松江市	171	ヒカワ精工株	出雲市	238	丸永建設株	安来市
24	株石見エアサービス	益田市	97	湖南土建株	松江市	172	山陰建設工業株	出雲市	239	株技研設備	益田市
25	松江エルメック株	松江市	98	みつわ工業南	益田市	173	島根トヨベツ株	松江市	240	南藤井工務店	大田市
26	円建創株	松江市	99	松江土建株	松江市	175	南吾郷会	美郷町	241	株藤原鐵工所	松江市
27	特種なみネット21	出雲市	100	藤森建工南	浜田市	176	南梅寿会	益田市	242	株島根三友	浜田市
28	株大田粘土企業	大田市	101	株都間土建	雲南市	177	山陰電気工事株	松江市	243	シマネ益田電子株	益田市
29	南友大洋堂	松江市	102	出雲土建株	出雲市	178	出雲医療生活協同組合	出雲市	244	イマックス株	出雲市
31	株マサコーポレーション	松江市	103	株野電機工業南	松江市	180	南橋井堂	津和野町	245	島根中央信用金庫	出雲市
32	南濠谷商事	松江市	104	一畑工業株	松江市	181	ALSOK山陰株	松江市	246	南大田市社会福祉事業団	大田市
33	南ぼよぼよクリニック	松江市	105	まるなか建設株	松江市	182	南昌林会	安来市	247	株横山建設	雲南市
35	株フジックス	松江市	106	株MIしまね	松江市	183	福島根整肢学園	江津市	248	株山興	出雲市
37	株ホンダカーズ松江	松江市	107	株原工務所	江津市	184	大島根大学	松江市	249	株日本海技術コンサルタンツ	松江市
38	株増原産業建設	松江市	110	株テクノプロジェクト	松江市	185	南恩賜財団 島根県済生会	江津市	250	雲南建設株	雲南市
39	南周藤土木	雲南市	111	南植田工務店	奥出雲町	186	南しらゆり会	松江市	251	株毛利組	浜田市
41	石見工業株	邑南町	112	南フクダ塗装	安来市	187	南島根県社会福祉事業団	松江市	252	株渡辺工務店	福島の町
42	株後藤建設	飯南町	116	南隠岐共生学園	隠岐の町	188	三光ビル管理株	益田市	253	株岩崎建設	出雲市
43	石見銀山建設株	大田市	118	南美幸建設	松江市	189	株日本海建設	出雲市	254	アースサポート株	松江市
44	日発工業株	松江市	119	株サビイ	松江市	190	南いわみ福祉会	浜田市	255	南岡田建設	雲南市
45	森岡社会保険労務士事務所	松江市	120	フジキコーポレーション株	松江市	191	合銀ビジネスサービス株	松江市	256	株コンドウ	安来市
46	株金田建設	隠岐の町	121	株さんびる	松江市	192	永井建設株	江津市	257	ワルツ商事南	出雲市
47	南神門組	大田市	122	アサヒ工業株	松江市	193	株パイタルリード	出雲市	258	株田中建設	安来市
48	株トウケン	松江市	123	株豊洋	松江市	194	株中筋組	出雲市	259	島根水道株	松江市
49	平成道路株	益田市	124	幸陽建設株	松江市	195	黒徳建設株	大田市	260	株八雲水機	出雲市
50	南斎木組	浜田市	125	松栄印刷南	松江市	196	太平ビルサービス株	松江市	261	株プラチナ	松江市
51	株青田建設	隠岐の町	126	大福工業株	出雲市	197	株松江テクノサービス	松江市	262	河野建設株	浜田市
52	南間壁組	出雲市	127	南細貝組	雲南市	198	北陽ビル管理株	松江市	263	南東洋ソーラー株	松江市
53	松近土木株	松江市	128	株佐々木建設	松江市	199	南四ツ葉福祉会	松江市	265	南中田建設	安来市
54	松浦造園株	松江市	129	株常松土建	雲南市	200	浜田ビルメンテナンス株	浜田市	266	南三沢建設	奥出雲町
55	南ナギラ建工	出雲市	130	南仁寿会	川本町	201	ころぎんシステムサービス株	松江市	267	南春栄工業	松江市
56	カナツ技建工業株	松江市	131	相互建設株	松江市	202	北陽警備保障株	松江市	268	南平田水道工業	出雲市
57	大五建設南	美郷町	132	株日新電工	松江市	203	山陰温調工業株	松江市	269	株植田建設	雲南市
58	アルファ工業株	出雲市	133	南木建設株	雲南市	204	山洋工業株	出雲市	270	南島根県社会福祉協議会	松江市
59	田中工業株	雲南市	134	中国環境株	出雲市	205	株島根県東建物管理	松江市	271	南山崎組	大田市
60	南松原組	安来市	135	株松和	松江市	206	(特非)コミュニティサポートいすも	出雲市	272	株宏田屋	松江市
62	株斐川電工	出雲市	136	株深田建設	松江市	207	南社団 創健会	松江市	273	株伊原組	浜田市
63	南米江組	出雲市	137	南石西塗装店	益田市	208	南フローレス	松江市	274	南千原コーテック	雲南市
65	高橋建設株	益田市	138	第一印刷南	雲南市	209	株アキュートシステム	松江市	275	南嘉村建設	出雲市
66	宮田建設工業株	浜田市	139	南日野建設	雲南市	210	株ノリコー	松江市	276	岩崎建設南	出雲市
67	大畑建設株	益田市	140	株サンクラフト	浜田市	211	株住創	松江市	277	南門脇土建	安来市
68	株庭の川島	松江市	141	南人コードレ株	大田市	212	山陰クボタ水道用材株	松江市	278	株佐々木組	浜田市
69	八光建設株	松江市	142	株大幸電設	松江市	213	株島根情報処理センター	出雲市	279	株SWAN	松江市
70	南山根建設	雲南市	143	株真幸土木	松江市	214	企業警備保障株	松江市	280	西行建設株	益田市
71	南米原組	安来市	144	株大前組	松江市	215	南渡辺建設	飯南町	281	株佐藤組	松江市
72	日新建設株	益田市	146	セコム山陰株	松江市	216	南小畑土建	雲南市	282	株森本建設	益田市
73	若林建設株	松江市	147	株山重組	浜田市	217	株大島工務所	安来市	283	株内藤組	出雲市
74	株出雲設備	出雲市	148	南糸賀工務店	奥出雲町	218	山本工業株	出雲市	284	株夕ヶヶ造園	出雲市
75	徳畑建設株	隠岐の町	149	株ワールド測量設計	出雲市	219	堀建設株	津和野町	285	南昌栄工業	松江市
76	南忍谷建設	安来市	150	株中村組	出雲市	220	株内田工務店	松江市	286	株新和設備工業株	松江市
77	穴道湖建設株	松江市	151	株島根ワイナリー	出雲市				287	株モルツェル株	松江市



重森 千枝さん

アースサポート株式会社

(廃棄物処理業・松江市)
 役職：CSR推進室長
 部下の人数：12名

「イクボス」としての取り組みを教えてください。

部下の仕事と子育ての両立への配慮・工夫について
 今日やらないといけないことを明確化し、優先すべき仕事が終われば帰るように業務改善に取り組みました。また、部下の育児に理解のある管理職として、育児休業の取得しやすい職場の雰囲気作りを進め、その結果、女性が活躍し、仕事の成果も上がっていると感じています。

業務効率を上げるための工夫について

中小企業の場合、業務遂行上一人欠けると仕事に支障が出ます。そのリスク管理という意味で、必ず誰かがその仕事を代行できるという仕組みを作っています。急な休暇時の対応や繁忙期の業務分散について、経験年数のある職員と仕事を共有することで、誰かが急に休んでもフォローできるようにしています。また、短時間勤務者などに配慮し、打合せは必ず短時間勤務者の勤務時間内に実施するようにしています。

自らの仕事と生活の充実に対する工夫について

子どもを出産してから、家族との時間を大事にしています。現在は短時間

勤務で出産前に比べて時間的な制約が多いですが、子どもや家族に対して誇れるような仕事をしていきたいと思っていますし、そのためには、会社やスタッフとのコミュニケーションを密に

取り、信頼関係を築くようにしています。また、仕事にメリハリをつけ、自分自身が部下の手下となるように心がけています。

「イクボス」がもたらすメリットについて教えてください。

出産や育児を理由に退職することなく、長い間、会社に勤めていただけることだと思います。当社の場合、女性の育児休業取得率は、ほぼ100%で、ほとんどの方が出産後に復帰されます。知識や経験を蓄積した社員の定着は、会社にとって大きなプラスになります。

「イクボス」として心がけていることを教えてください。

休暇の取りやすい環境作りですね。それと、誰かが休んでも業務に支障が出ないような仕組み作り。それ以外には、普段から、部下のワークライフ・バランスに関する様々な意見を聞くようにしており、会社に対して制度の変更を要望したりすることもあります。また、子どもがいない方に対する配慮にも気を使っています。なるべく平等

感を出しながら、全ての人が働きやすい環境作りを心がけています。

部下からの推薦メッセージ



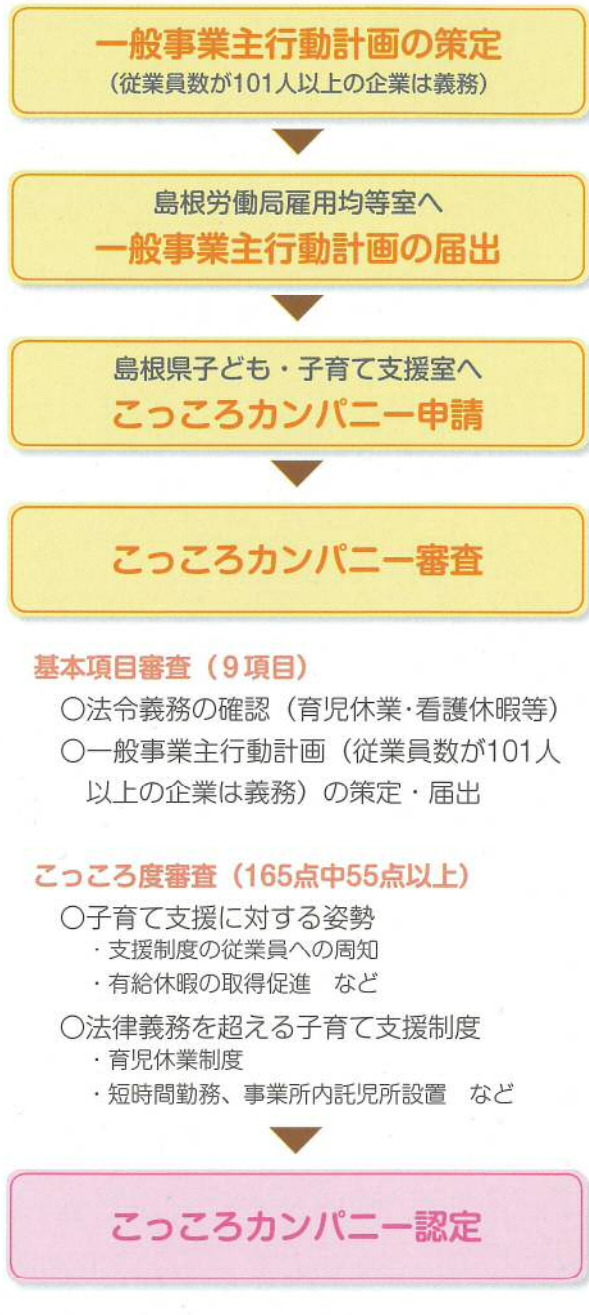
部下の皆さん

短時間勤務をしている女性社員には、できる限り無理のない働き方ができるように積極的にフォローしてもらっています。

ます。仕事と育児の両立が実現できているのは、職場のメンバーの理解と支援のおかげだと思いますし、その理解と支援を浸透していただいています。また、勤務時間内で解決が難しく、業務が遅延しそうな時には周りのサポートを得られるよう働きかけをもらっています。

こころカンパニー

認定の流れ



認定されると「県の支援」

- ホームページ・広報誌でのPR
- 認定ロゴ・マークの使用
- 制度融資での優遇
 - ・設備資金：0.3%有利
 - ・運転資金：0.5%有利
- 入札制度での優遇
 - ・県建設工事の入札参加資格審査で加点
 - ・県建設工事の総合評価方式の評価項目への導入
 - ・県庁舎の清掃業務・各種警備業務委託の入札参加資格審査での加点

認定されると「企業のメリット」

- イメージアップによる優れた人材の採用
- 従業員の企業への愛着のアップ
- 優良企業の表彰

申請方法 /

ホームページより所定の申請書及び審査票をダウンロードし、必要事項を記入の上、添付書類と合わせて郵送してください。

お問い合わせ / 島根県健康福祉部 青少年家庭課
子ども・子育て支援室

TEL 0852-22-6475 FAX 0852-22-6045

